



浙内准字第0074号

浙江机械



总第 560 期



《浙江机械》编辑部

地址: 杭州市大学路高官弄9号科研信息楼5楼
电话: 0571-87805624 87217392 87807434
传真: 0571-87886870 87813890
网址: <http://www.zjmif.com>

浙江省机械工业联合会 主办

中国 杭州

浙江省机械工业联合会激光加工专业委员会 成立大会暨首次全体委员会议在杭州举行



新会员——德清科中杰生物科技有限公司

德清科中杰生物科技有限公司

德清科中杰生物科技有限公司创办于2010年初，公司总部设在浙江省德清县内，是一家专业研发、生产、销售农、林、牧业，人居生活、休闲度假、观光旅游等场所环境中有害飞虫防治器械，生物类害虫引诱剂，木材保护剂，白蚁防治药械等产品为主的科技型国家级高新技术企业。是国内风力式飞虫诱捕机最大的制造商和原创者。

公司与中科院昆虫研究所、浙江大学、中国水稻研究所、中国茶叶研究所、浙江省农科院、浙江省疾病预防控制中心、南京军区疾病预防控制中心、全国白蚁防治中心等国内知名大学、科研院所的专家、教授建立了长期的技术合作关系。为加强公司自身的科研力量，提高公司的创新能力，组建了以海归科研人员为主体的害虫防治技术研发中心。为公司在害虫防治技术、生物类害虫引诱剂、害虫防治器械、木材保护剂等产品技术的研究和其它高科技新产品的开发提供了技术保障。

公司自创办以来，先后荣获国家高新技术企业、省市县三级科技型企业，省农业科技型企业、科技创新型企业，专利示范企业，重合同守信用AAA级企业、湖州市“消费者信得过单位”等多项荣誉，通过了ISO9001质量管理体系认证，ISO14001环境体系认证、GB/T28001-2011 idt OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系认证。已申报国家专利60余件，获授权专利40余件，太阳能风吸式杀虫灯等8个产品已获8个发明专利，30余个专利产品被列入各年度省新产品计划项目。项目经专家组验收，多项技术处国内领先水平，生物类害虫引诱剂制配技术已居国际领先水平。“T8型太阳能风吸式杀虫灯”入选CCTV10“科教频道”我爱发明栏目2016年11期。“风拂式飞虫诱捕机”入选为2013年国家星火计划项目。一种库蚊引诱剂等多个产品荣获第九届国际发明展览会“发明创业奖”金奖、银奖。

公司秉承“以科技求生存，以创新求发展、以质量赢市场，以品牌促效益”的企业宗旨：“你无我有、你有我新、你新我精、质量第一、诚信为本、互利共赢”的经营理念；致力打造集风力式太阳能杀虫灯系列，物联网太阳能杀虫灯系列，太阳能景观杀虫灯系列，景观、路灯、广告一体化杀虫灯系列、风拂式飞虫诱捕器(机)系列，生活环境害虫、有害生物诱捕器系列制造，生物类害虫引诱剂系列、生活害虫引诱剂系列，木材保护剂系列，白蚁防治药械等绿色防控产品等多位一体的绿色科技型制造企业，实现人类生活环境与品质的改善。



目 录

○刊首○

- 2 关于马建东等18人具有高级工程师职务任职资格的通知
- 3 第二届全国装备制造业产教融合校企合作现场推进会成功举行

○联合会工作○

- 4 2020年首批防疫物资“浙江制造”团体标准《全自动平面口罩机》顺利通过评审
- 5 《建筑门窗五金件 传动机构用执手》“浙江制造”标准评审会顺利召开

○省内动态○

- 6 2020浙江省百强企业榜发布 20家浙企迈入“千亿俱乐部”
- 7 科技创新激发高质量发展内生动力
- 9 浙企踊跃参加第三届进博会
- 9 创新赋能 发展“有数”——我省数字经济新产品产值率连续60个月超50%
- 10 杭州西湖区数字经济发展按下加速键
- 12 天台头部企业集群式崛起
- 13 永康产业数字化转型之路:串联式“一企一线”改造模式

○行业动态○

- 15 中国机械联陈斌执行副会长在2020中国汽

车供应链大会论坛演讲的主要内容

- 18 市场主体信心增强工业经济回升快势头稳
- 20 2020年全国行业职业技能竞赛——第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛决赛在河南新乡圆满闭幕
- 21 “红旗杯”首届全国机械行业班组长管理技能大赛正式落幕
- 22 科技型“双百企业” 厚植创新基石 加速对标追赶
- 25 2020年三季度新注册登记机动车903万辆比去年同期增长20.48%
- 26 电动汽车浪潮和政策助推 中国有望成为“世界电动汽车工厂”

○企业运作○

- 27 天安电气助力宁波至奉化城际铁路全线通车运营
- 27 东华链条集团连续五年荣登中国机械工业百强榜
- 28 运达股份与云南能投新能源签署产业园投资合作协议
- 29 杭汽轮股份公司获得2019年度浙江省技术发明奖一等奖
- 29 解码《团体标准管理规定》

浙江省机械工业联合会 《浙江机械》编辑部

2020年10月25日出版

主编:赵群 责任编辑:管尔武

地址:杭州市大学路高官弄9号科研信息楼5楼

邮编:310009

电话:0571-87805624、87217392

传真:0571-87886870、87813890

网址:www.zjmif.com

印刷:浙江星晨印务有限公司

(内部资料 免费交流)

○刊首○

关于马建东等18人具有高级工程师 职务任职资格的通知

经浙江省机电制造专业高层次和紧缺人才高级职务任职资格一事一议常设评审专家委员会2020年10月15日评审确认通过,马建东等18人具有高级工程师职务任职资格(名单见附件)。

上述人员颁发由浙江省人力资源和社会保障厅、浙江省经济和信息化厅监制,浙江省机械工业联合会用印的机电制造专业高级工程师职

务任职资格证书。证书全省范围内有效。

附件:省机电制造专业高层次和紧缺人才高级职务任职资格一事一议常设评审专家委员会评审确认通过具有高级工程师职务任职资格人员名单

浙江省机械工业联合会

2020年10月21日

附件:

省机电制造专业高层次和紧缺人才高级职务任职资格一事一议常设评审 专家委员会评审确认通过具有高级工程师职务任职资格人员名单

序号	姓 名	工作单位
1	马建东	宁波世纪恒祥自控技术有限公司
2	许亚娟	约翰迪尔(宁波)农业机械有限公司
3	李振锋	宁波舜宇光电信息有限公司
4	尹济崇	宁波威孚天力增压技术股份有限公司
5	沈恩伟	杭州江南人才服务有限公司
6	朱慧丽	浙江昌能规划设计有限公司
7	冯夏至	数源科技股份有限公司
8	梁延召	浙江吉利新能源商用车集团有限公司
9	陈 波	天台县基础设施投资有限公司
10	张红朴	威腾斯坦(杭州)有限公司
11	何雪坤	杭州丰禾测控技术有限公司
12	柴洪信	浙江中控技术股份有限公司
13	蒲好学	浙江隐齿丽医学技术有限公司
14	杨 锋	浙江优佳农业机械科技有限公司
15	运伟国	浙江吉利新能源商用车集团有限公司
16	郑 军	申达电气集团有限公司
17	黄道锦	浙江运达风电股份有限公司
18	姜艳红	中浙高铁轴承有限公司

第二届全国装备制造业产教融合 校企合作现场推进会成功举行

10月28日,第二届全国装备制造业产教融合校企合作现场推进会在宁波举行。会议由中华职业教育社、中国机械工业联合会主办,宁波职业技术学院、机械工业教育发展中心承办,浙江省中华职业教育社、浙江省机械工业联合会、全国机械职业教育教学指导委员会、北京中教仪国际会展有限公司支持。

全国政协副主席、中华职业教育社副理事长辜胜阻,中国机械工业联合会会长王瑞祥,中华职业教育社副理事长苏华,浙江省政协副主席、省中华职业教育社主任陈小平,中华职业教育社党组书记、总干事方乃纯,教育部职成司副司长谢俐,中国机械工业联合会执行副会长于清笈,机械工业教育发展中心主任、全国机械职业教育教学指导委员会主任委员陈晓明,中共浙江省委统战部副部长王利月,浙江省机械联合会会长、浙江省机电集团董事长谢平,宁波市政协副主席张明华,宁波市教育局局长毛才盛,宁波职业技术学院党委书记张慧波等领导出席会议。全国部分职教社地方组织、装备制造企业、职业院校代表等近300人与会。

本次会议以“构建校企合作命运共同体,激发产教融合校企合作贡献力,助力产业基础高级化和产业链现代化,助推先进制造业与职业教育协同创新发展”为主题,“政行企校”携手将装备制造业产教融合工作推深入实。会上,辜胜阻副主席、王瑞祥会长分别作主旨讲话,谢俐副司长介绍了国家职业教育改革发展的新精神和近期工作安排,陈小平、张明华、张慧波同志分别致欢

迎辞,于清笈执行副会长作总结讲话。

辜胜阻副主席在主旨讲话中强调,要突出关键领域,发挥装备制造业产教融合校企合作示范引领作用,从畅通国民经济循环为主体构建新发展格局上来推动产教融合校企合作,从推动制造大国走向制造强国的战略目标上来深化产教融合校企合作,从培养德技并修产业生力军这一根本任务上来形成产教融合校企合作发展局面。要抢抓机遇,乘势而上,把握人工智能为职业教育发展创造的新空间;要与时俱进,不断创新,承担起为智能制造培养技术技能人才的新使命;要以前瞻性的战略眼光和切实的行动深化产教融合校企合作,打造“校政行企”共建的技能人才培养的新平台,进一步深化产教融合校企合作,推动职业教育转型升级、创新发展。

谢俐副司长在讲话中针对会议主题交流了三点建议,一是产教融合、校企合作取得了积极进展,实现了制度完善、机制建立、载体创新和成果总结;二是提质培优对深化产教融合、校企合作提出了新要求,需要加快实施职业教育供给侧结构性改革、深化校企合作协同育人模式改革、完善校企合作激励约束制度;三是加快发展先进制造业,职业教育要行动,通过共同打造发展平台、共同深化校企合作、共同开拓国内市场、共同做大职业培训促进产教深度融合,服务高素质技术技能人才培养。

会上,与会领导为“全国装备制造业职业教育集团化办学创新联盟”揭牌,该创新联盟由机械工业教育发展中心和全国机械职业教育教学

指导委员会指导成立,以推进装备制造领域集团化办学工作科学化、规范化、精益化发展为目标,促进联盟成员间资源共享、沟通协作,深化产教融合,构建校企合作命运共同体。

与会领导还为中国汽车技术研究中心有限公司等14家“第二批全国机械行业先进制造领域产教融合骨干企业”授牌,全国机械行业先进制造领域产教融合骨干企业的遴选和认定,旨在发挥行业优质企业在构建现代职业教育体系中的重要作用,加快培养先进制造业发展紧缺的高素质技术技能人才,促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。

中国机械工业联合会特别顾问、专家委副主任蔡惟慈在会上作了题为《体察变化积极应对——机械工业当前运行形势简析》的专题报告,对当前和未来一定阶段内的机械工业发展形势进行了解读和预测。他指出,机械工业正在稳步回升,但仍处于发展环境发生重大变化的高度敏感时期;“十四五”阶段,应推进机械工业高质量发展,优化产业结构,统筹推进产业基础高级化和产业链现代化建设。

长春汽车工业高等专科学校及其合作企业中国一汽集团,四川工程职业技术学院及其合作

企业中国第二重型机械集团德阳万航模锻有限责任公司,宁波职业技术学院及其合作企业北京精雕科技集团,宁波市北仑职业高级中学及其优秀毕业生,陕西汽车技师学院与主办企业陕汽控股集团有限公司及其优秀毕业生等校企合作单位,在会上进行了交流发言,分享了产教融合校企合作经验。

北京竞业达沃凯森科技有限公司总经理李文波作了题为《中德职教实践比较及现代产业学院探究》的专题报告。重庆师范大学教育学院院长夏金星、《职业技术教育》杂志社社长于志晶分别作了专家点评发言。

于清笈执行副会长最后作了总结讲话。她指出,推动新时代职业教育事业高质量发展,要具有国际视野,永葆家国情怀,践行初心使命,勇于担当、敢于作为,本次会议对此做出了深入诠释;同时,本次会议的召开正值“十三五”收官、“十四五”谋篇布局交替之时,务实、高效,为新时期装备制造业产教融合校企合作指明了方向。

与会代表还参观考察了宁波职业技术学院、海天精工股份有限公司、北仑大碶高端模具与汽配产业园。

○联合会工作○

2020年首批防疫物资“浙江制造”团体标准 《全自动平面口罩机》顺利通过评审

10月16日,由浙江省机械工业联合会牵头制定,浙江精功机器人智能装备有限公司为主起草的2020年首批防疫物资“浙江制造”团体标准《全自动平面口罩机》在绍兴柯桥举行。

会议由牵头单位浙江省机械工业联合会副秘书长陈攀主持,浙江方正轻纺机械检测中心有限公司教授级高工胡弘波、浙江省标准化研究院工程师朱东锋、杭州纺织机械有限公司高级工程

师章颀、通标标准技术服务(上海)有限公司工程师汪萍锋、浙江斯爵思机械有限公司经理胡卫刚等专家参加了此次评审。柯桥区市场监督管理局质量标准科科长寿叶、浙江天虞机器人智能装备有限公司副总经理阮蒋兴、金华市胜昌科技股份有限公司总经理张向阳等领导、同行专家出席了此次会议

会上,浙江精功机器人智能装备有限公司经理金海松致欢迎词,并介绍了公司的发展历程,口罩机产品优势及市场前景等。

柯桥区市场监督管理局质量标准科科长寿叶介绍了柯桥区的“浙江制造”标准制定和认证情况,并对浙江精功机器人智能装备有限公司标准工作肯定,并表示这是柯桥区首个防疫物资“品字标”团体标准,希望在牵头单位组织下按照评审专家意见进行修改,尽早标准报批。

评审组组长浙江方正轻纺机械检测中心有限公司教授级高工胡弘波宣读保密承诺,并介绍

了“浙江制造”品牌建设整体情况及评审要求。评审组依据“国内一流,国际先进”定位、“精心设计、精良选材、精工制造、精准服务”理念及“合规性、必要性、先进性、经济性、可操作性”原则就标准的技术内容和先进性指标及试验方法,进行了深入探讨和全面评审。由于没有相应的国际标准、国家标准和行业标准,专家组对照国内外先进企业的同产品的指标要求进行比对,对标准提出专业的指导意见,对技术指标进行了充分论证,并提出完善意见,使标准更趋于合理、可行、有效。经过讨论质询,专家组一致同意标准通过评审,并提出修改建议和意见。

此次作为2020年首批防疫物资“浙江制造”团体标准《全自动平面口罩机》顺利通过专家评审,将为全省此类防疫物资生产提供先进标准的有效供给,同时将规范全自动平面口罩机的生产,提升产品的市场竞争力,促进口罩机行业的高质量发展。

《建筑门窗五金件 传动机构用执手》 “浙江制造”标准评审会顺利召开

10月20日,由浙江省机械工业联合会牵头,兴三星云科技有限公司为主起草的《建筑门窗五金件 传动机构用执手》“浙江制造”团体标准评审会在嘉兴海宁顺利举行。

会议由浙江省机械工业联合会协会副秘书长陈攀主持,来自温州市质量技术监督检测院教授级高工余建明、中国建筑金属结构协会建筑门窗配套件委员会主任王晓军、浙江省标准化研究院工程师朱东锋、上海天祥质量技术服务有限公司工程师祁杨、浙江禾源门窗有限公司金慧华等5位专家参加评审。海宁市市场监督管理局质

量标准科科长唐建波、上海天祥质量技术服务有限公司工程师李明灯等领导专家出席了本次会议。

会上陈玮琦副总经理代表兴三星云科技有限公司致欢迎词,并介绍公司经营管理经验以及在实施标准化方面的工作,作为五金行业的龙头企业,兴三星非常重视标准和品牌工作,积极参加国家标准和行业标准的制、修订工作。

海宁市市场监督管理局质量标准科科长唐建波对兴三星云科技有限公司整体能力进行了肯定,希望在牵头单位组织下按照评审专家意见

进行修改,严把质量,加快进程,早日完成标准报批。

评审专家组组长温州市质量技术监督检测院教授级高工余建明宣读保密承诺,并介绍了“浙江制造”品牌建设整体情况及评审要求。评审组依据“国内一流,国际先进”定位、“四精”理念及“五性并举”原则就标准的技术内容和先进性指标及试验方法,进行了深入探讨和全面评审。专家组对照产品现有国际标准、国家标准和行业标准情况,对标准提出专业的指导意见,对

技术指标进行了充分论证,并提出完善意见,使标准更趋于合理、可行、有效。经过讨论质询,专家组一致同意标准通过评审,并提出修改建议和意见。

《建筑门窗五金件 传动机构用执手》“浙江制造”团体标准评审通过,将规范建筑门窗五金件传动机构用执手的生产,以标准引领,持续创新,增强核心竞争力,从而带动传动机构用执手行业的高质量发展,有利于提高行业技术水平。

○省内动态○

2020浙江省百强企业榜发布 20家浙企迈入“千亿俱乐部”

“千亿俱乐部”再扩容。10月,省企业联合会、省企业家协会、省工业经济联合会发布的《2020浙江省百强企业》榜单显示,2019年,20家企业营收超过千亿元,位居榜首的阿里巴巴集团控股有限公司营收超五千亿元,排在其后的物产中大集团股份有限公司和浙江吉利控股集团有限公司营收均超三千亿元。

浙企“体格”愈加壮大。上榜百强企业2019年实现营收总额达68124.86亿元,较上年增长12.24%;资产总额65552.50亿元,较上年增长21.84%。其中,43家企业入围2020中国企业500强,5家企业进入2020世界500强。从入围门槛来看,排在第100名的宁波华翔电子股份有限公司营收达170.93亿元,比上年提高了3.54亿元,增长2.12%。

上榜百强企业2019年利润总额增幅基本稳

定,达4275.13亿元,比上年增长24.86%。利润超过100亿元的企业有5家,其中阿里巴巴集团控股有限公司利润达上千亿元,这是浙江省企业首次利润达上千亿元。此外,这些企业中利润总额增长的有81家、负增长有19家,但没有出现亏损企业。

我省企业科技创新步伐不断加快。上榜百强企业2019年共投入研发经费1250.73亿元,比上年的1103.48亿元增长13.34%。其中,民营企业研发费用为1149.59亿元,占比达91.91%。专利是科技创新的标志,上榜百强企业拥有专利数78120项,比上年增加了13446项,增幅达20.79%。专利数排名第一的是浙江吉利控股集团有限公司,拥有专利11501项;第二名是奥克斯集团有限公司,拥有专利10857项。

(来源:经信厅)

科技创新激发高质量发展内生动力

科技创新是推动经济社会高质量发展的重要引擎。省委书记袁家军在省委党校秋季学期开学典礼上提出,要认真思考和回答新阶段新形势对我们提出的10大新课题,其中第六项课题是:步入高质量发展轨道后,如何依靠创新驱动、技术进步、高素质人才激发强大内生动力?

近日,本报邀请3位嘉宾围绕这一课题,阐述了自己的思路、见解。

如何提升原始创新能力?

原始创新是科技创新中非常重要和基础的一环。当前,浙江正加快打造“互联网+”、生命健康、新材料三大科创高地,全力建设全球创新策源地。从我省第一个国家重大科技基础设施项目超重力离心模拟与实验装置,到之江、西湖、良渚和湖畔首批4个省实验室布局,再到设立西湖大学、中法航空大学等高水平研究型大学……纵观杭州城西科创大走廊,高能级科创平台集群已初步形成,为我省提升重大科技攻关能力、产出更多原创性科技成果提供了重要保障。

“从全省来看,原始创新能力的提升应从增加基础研究投入、完善实验室体系建设、提升高校科研水平等方面集中发力。”宋志恒说,2019年,我省在基础研究领域投入近50亿元;与国家自然科学基金委建立联合基金,总投入达10.5亿元;重点围绕数字经济和生命健康等相关领域发展需求,开展基础研究和应用基础研究,解决区域发展重要科学问题。同时,我省的“尖峰计划”每年还将实施100项重大基础研究项目,加快取得一批前瞻性、原创性成果。

之江实验室是我省重点打造的重大科技创新平台。在施钧辉看来,科研人员只有脚踏实地,立足于国家和社会的实际需求,想国家之未想,才能在科研实践中实现更多“从0到1”的突破。同时,相对自由和宽容的科研环境对科学家科研工作的展开也有很重要的作用。

“以我自己为例,我们团队目前承担与光声成像等医学成像技术相关的科研项目,国外尚未实行大规模产业化。因此,我们正致力于研发光声成像设备,与世界上其他国家在该领域的产业化、实用化进程赛跑,争取在医学探测领域‘先声夺人’。”施钧辉说。

如何更好发挥企业创新主体作用?

浙江企业众多,创新氛围浓厚。据统计,浙江的企业技术创新能力位居全国第3位,高新技术产业对规上工业增长贡献率达到近70%,企业成为推进创新的生力军。

面对交通区位不足、资源禀赋有限等问题,新昌县铁了心抓创新,走出一条科技强、产业好、生态优的高质量发展之路,形成了“小县大创新”的县域创新发展典型模式。在这其中,企业的创新主体作用尤为突出。

裘武宏说,新昌实施上市企业、高新技术企业、科技型中小企业“三倍增”计划,支持企业建设高能级研发机构,帮助企业开展产学研合作,引导企业加大产品技术研发,力争成为行业内的“单打冠军”。目前全县拥有上市企业10家,国家高新技术企业188家,占规上企业数的64.3%。在新昌,科创服务中心、科技大市场、科技孵化

器、科创云平台等创新平台也相继投运,已集聚优质服务中介和新型研发机构38家,为企业创新提供了强劲支撑。

科技创新要面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求,只有缩短从实验室到产业化的距离,才能更好地通过技术进步激发科技创新的内生动能。施钧辉认为,对于科研人员来说,科研要坚持需求导向和问题导向,不断深入所属领域研究,优化技术参数,才能推动科研成果更快走向市场化应用。

“在我们的团队中就有相应的公司成员,专门负责成果转化落地环节;之江实验室还成立了发展合作办公室,专职负责成果转化相关工作,成果转化渠道也更加顺畅。”施钧辉说,前不久,之江实验室首个数字健康成果转化基地在未来科技城的数字健康小镇落地,一批来自实验室的科研成果已进入转化阶段,并有专职人员为之提供相应的成果转化支撑和服务。这是之江实验室推进科技成果转化的一项重要实践。

在浙江,从之江实验室、中科院宁波材料所、浙江清华长三角研究院等新型研发机构,到阿里巴巴、海康威视、贝达药业等一大批科技型企业,科技成果转化的渠道一旦打通,创新活力将进一步迸发。

“未来,我省将围绕战略性新兴产业和未来产业培育,加快技术创新中心和省级重点企业研究院建设,争取在2025年建成50家技术创新中心、100家省级重点企业研究院;支持领军企业联合产业链上下游企业和高校、科研院所组建技术创新联盟,推动重点产业进入全球价值链中高端。”宋志恒说。

如何打造全球人才蓄水池?

人才是第一资源。当前,浙江正聚力打造全

球人才蓄水池。截至2019年,全省科技人才数量达400万人左右。

如何做好人才引育工作,成为科技创新领域的一大焦点。

“对于科研人员而言,有能够充分施展才华的优质平台,稳定、宽松、公平的社会环境,良好的住房、教育等配套政策,才能解除后顾之忧。这都是吸引人才落地生根的重要因素。”施钧辉说。

给高层次人才搭建大展拳脚的舞台,之江实验室先后针对人员流动、职称评审等多个领域,创新人事制度,靠着灵活的科研模式和引才聚才机制,在短短3年时间内集聚了1500余名人才。

人才作为新昌创新生态体系中的重要一环,正成为其创新发展的源头活水。招才引智曾经是新昌的一大难点和痛点。“我们起初提出人才‘不求所有,但求所用’,近年来又提出人才‘不求所在,但求所用’,推进科创飞地建设,整合全球创新资源。”裘武宏说。目前新昌已设立海外研发中心11个、异地研发机构32个,集聚博士及以上高层次人才近1000名。

省委十四届七次全会通过了关于建设高素质强大人才队伍,打造高水平创新型省份的决定,要在重点领域形成人才高峰,把浙江打造成最具影响力吸引力的国际人才流入地之一。“政策引才、平台聚才、服务留才是浙江打造人才蓄水池的3个主要方面。”宋志恒说,当前,浙江正着力打造一批世界一流的科研平台,通过实验室、技术创新中心、研究院以及院校等,提升蓄水池的虹吸效应;同时,通过创造良好的创新创业生态,升级人才服务举措,全力激发各类人才的创新创业活力。

科技队伍蕴藏着巨大创新潜能。宋志恒说,

未来,以“最多跑一次”改革为牵引,我省将为科研人员提供更优服务,实现科技审批事项“一网打尽”;通过制度保障进一步优化人才评价体系,

在科研团队组建、科研经费使用以及技术路线选择等方面,给予科技人才充分自主权。

(来源:浙江经信)

浙企踊跃参加第三届进博会

1月5日至10日,第三届中国国际进口博览会将在国家会展中心(上海)举办。10月26日,记者从浙江参与第三届进博会工作新闻发布会获悉,截至目前,报名参加本届进博会的浙江企业已超过1.4万家。

“本届进博会招商招展工作启动以来,浙江积极动员、提前谋划。”省商务厅有关负责人介绍,前期,省商务部门会同进博局先后在宁波、杭州、台州、义乌举办了第三届进博会宣传路演活动,并组织企业赴上海参加对接活动。

截至目前,浙江报名参加的单位所属行业涵盖服务贸易、汽车、技术装备、消费品、医疗器械及医药保健、食品及农产品六大类。其中,服务

贸易类企业采购热情格外高,意向采购企业共计4230家,较第二届增加73.8%。

为承接进博会溢出效应,浙江将组织省级、市级配套活动43场,比上届增加17场,其中包括人文交流类活动7场、进口采购类活动5场、国际合作类活动9场、投资促进类活动13场、进口消费促进类活动9场。

省商务厅有关负责人表示,浙江交易团要推动采购百亿美元进口商品、开展百场招商活动、举办百亿美元外资项目签约、推动百亿美元外资项目开工。

(来源:浙江日报)

创新赋能 发展“有数”

——我省数字经济新产品产值率连续60个月超50%

记者10月26日从省经信厅获悉,1月至9月,浙江数字经济核心产业增加值同比增长11%,增速高于同期GDP增速8.7个百分点,占GDP比重为10.7%,较上半年进一步提高0.7个百分点。数字经济持续领跑浙江经济。

今年以来,浙江数字经济逆势奋进,数字产业加速回升,成为疫情防控常态化背景下经济复苏和高质量发展的加速器和动力支撑。前三季度,全省数字经济核心产业增加值4893.9亿元,

增速从一季度的-1.8%、上半年的9.4%快速提升到前三季度的11%,稳中有进态势不断巩固。其对工业支撑作用亦日益凸显,前三季度,我省规上数字经济核心产业制造业完成增加值1644.5亿元,同比增长14.4%,创2019年以来新高,分别高出全省规上工业和全国电子行业11.4个百分点和5.7个百分点,对全省工业增长贡献率逾六成。

数字经济的强劲回升,与其极强的创新能力

正相关。数据显示,前三季度浙江数字经济新产品产值率达55.1%,高出全省规上工业18.9个百分点,新产品产值率已连续60个月超过50%,一批创新成果不断涌现。尤其在抢抓全球产业链重构的战略机遇期,我省积极推进人工智能、5G、集成电路、软件等新兴产业的培育壮大。前三季度,新一代信息技术产业实现增加值763.6亿元,同比增长20.9%,高出全省战略性新兴产业12.7个百分点,对全省战略性新兴产业贡献率达45.2%;人工智能制造业增加值同比增长18.6%,软件业务收入5085.6亿元,同比增长14.6%,增速位居全国前列。

抢抓新基建发展的窗口期,加速新基建布局,为数字经济的勃发夯实了基础。今年以来,我省抓住数字新基建的重大机遇,加速上马重点

项目,有力拉动通信等相关产业高速增长。截至9月底,浙江已建成交付5G基站5.5万个,实现投资额118亿元,促进了浙江通信设备行业加速回暖。此外,国家新型互联网交换中心于今年6月在浙江正式启动运行,成为国内首个建成运营的新型互联网交换中心。

我省深化推进智能化技术改造行动全覆盖,上半年新增应用工业机器人9800台,累计达9.88万台。截至第三季度,全省“1+N”平台体系已开发集成工业APP近3万款,连接4900多万台工业设备产品,服务超11万家工业企业,已培育行业级、区域级和企业级工业互联网平台210个,基本覆盖了十大标志性产业链、17个重点传统制造业行业和主要块状经济产业集聚区。

(来源:浙江日报)

杭州西湖区数字经济发展按下加速键

今年上半年西湖区实现GDP 732.65亿元,同比增长6%,增速位列全省第3,其中实现数字经济核心产业增加值250.9亿元,占GDP比重达34.2%,同比增长38.2%,增速位列全省第1,荣获了省“2019年实施数字经济‘一号工程’,大力发展数字经济,培育新动能”督查激励表扬。

数字经济发展的主要成效

当前,数字经济成为西湖区经济增长的核心动能,引领推动区域经济高质量发展。

一、核心竞争力更强

西湖区数字经济总体实力位居全市第一梯队,今年上半年数字经济面对疫情影响,展现强大活力和竞争力,数字内容、信息软件、电子商务、云计算与大数据、物联网等产业规上主营业

务收入增幅分别达66.8%、58.5%、19.7%、17.4%、19.7%。行业领军企业茁壮成长,阿里云在国内公共云市场占据50%份额;蚂蚁集团已启动A+H上市计划,连续3年相关专利量全球第一;涂鸦信息技术打造全球最大的智能设备入口平台;咪咕传媒等6家企业9个项目被列为国家部委以上示范项目。

二、辐射带动力更广

发挥蚂蚁集团、阿里云等龙头企业辐射带动集聚效应,集聚数字经济上市公司10家,培育37家独角兽、准独角兽企业,拥有国家高新技术企业582家、省科技型中小企业1844家。提前谋划,积极承接蚂蚁集团上市后将释放的巨大溢出效应,西溪谷已集聚网商银行、芝麻信用、口碑网等蚂蚁系关联企业42家,带动上下游产业链协同

发展。吸引云栖大会、2050大会等数字经济领域高规格会议落户西湖,行业影响力和品牌号召力持续提升。

三、区域创新力更优

汇聚了以浙江大学吴朝晖校长、西湖大学施一公校长、阿里云创始人王坚院士为代表的一批世界顶尖科学家,近五年人才净流入5.6万人,拥有“两院”院士47人,享受政府津贴杰出人才148人,步入“人才带项目、项目引人才”的良性循环。推动人才创新能力,目前全区累计有省级重点实验室6个、省企业(重点)研究院22家、市级以上企业研发中心195家,数量均位全市前列,西湖实验室获评首批浙江省实验室。全区发明专利申请量、授权量连续十四年保持全省第1,在“2019年中国创新百强区”中名列第8位。

主要做法

一、聚集政策保障

制定数字经济发展专项扶持意见,出台“领军企业”“瞪羚计划”“凤凰计划”等扶持政策,建立总规模超百亿元的全周期政府基金,设立3000万元的担保风险池。发挥“城市大脑”策源地和先行区优势,依托“亲清在线”数字服务平台,提供政策服务在线申报和兑现秒到账等服务,累计上线惠企政策228条,兑付资金46.3亿元,惠及企业26万家、员工72万人次,“城市大脑”得到了习近平总书记的点赞和好评。

二、聚力产业发展

一是坚持龙头引领。专门成立阿里办(蚂蚁办),出台《关于进一步加强对蚂蚁集团服务保障工作力度的实施意见》,扶持蚂蚁集团、阿里云等龙头企业发展。二是打响“云创”品牌。办好云栖大会、2050大会、空天信息大会、“城市大脑”峰会等高规格会议,先后举办4场“云上峰会”,创新

和打响“云上西湖”品牌,增强行业影响力号召力。依托云计算、大数据等产业和资源优势,布局“城市大脑”、空天信息、智能智造等重点“云创”产业,建立健全产业生态链,抢占发展主动权。三是抢占“新基建”机遇。注重基础设施投入,全区已累计建成5G基站887个,总量位居全省前列,下半年还将建设5G基站550个,实现区域全覆盖。电信带宽出口1.5T左右,带宽资源全省领先。

三、聚合平台打造

发挥名校名企名院名人集聚优势,着力拓平台增空间,目前已建成3个省级特色小镇,命名数位居全省首位。一是倾力打造“三城一谷六镇”。“三城”即紫金港科技城、之江未来城、西湖大学城,“一谷”即西溪谷,“六镇”即云栖小镇、龙坞茶镇、艺创小镇、西溪谷金融小镇、紫金众创小镇、云谷小镇。二是做优存量空间。借助蚂蚁集团IPO的契机,全面启动从孵化器—加速器—产业园的蚂蚁数字金融产业园;通过实施黄龙商圈、蒋村商圈等腾笼换鸟行动,与浙江大学等18所高校共建等方式,为数字经济企业提供近300万方空间。三是做足增量空间。今年重点推进14宗800亩工业用地出让,已有6宗454亩完成了挂牌出让,其中5宗地由数字经济企业竞得,即将出让600亩蚂蚁集团金融总部产业用地。

四、聚焦营商环境

设置阿里办并开展实体化办公,为阿里系企业提供针对性、专业化服务,成立全省首个企业发展服务中心,为数字经济企业提供精准、高效、优质服务。开展“企业服务优化年”“营商环境提升年”等专项活动,创新实施“双千”服务机制,选派1032名干部作为联企服务专员,构建企业诉求收集、交办、跟踪、解决、反馈的服务闭环体系,截

至目前,共协调解决企业问题 3500 余项,解决率达 98%。推动审批服务在线办理,首批上线事项 83 个,累计办件 17 万件、服务企业 7 万家。创新多种服务载体和形式,打响“云上西湖”品牌,先后举办 4 场“云上峰会”,提供云上金融、洽谈、商贸等服务。

五、聚汇人才引育

与浙江大学、西湖大学签订战略合作协议,发挥知名院校的聚才作用,招引国家、省、市级领军型人才 549 人,其中省级以上 202 人。与浙大

共建首批杭州市国际人才创业创新园,引进高端国际人才创业项目 9 个。出台“西湖英才”引智工程人才新政,给予优质人才项目最高 1000 万元创业启动资金、500 万元银行贷款贴息等资助,今年新引进院士顶尖人才和国家级领军人才 7 名,新入选“省千”“省万”专家 36 名。创新招才引智模式,举办数字经济全球云享会等活动,创新推出“云路演”“云评审”等举措,已引进优质人才创业项目 47 个。

(来源:浙江经信)

天台头部企业集群式崛起

刚有 100 个集装箱的货到了美国,第一天就销了八成。下半年订单量预计同比增长 50%,现在得超负荷生产了。”日前,记者走进位于天台县的浙江明筑新材料有限公司,只见到处是青翠欲滴的“绿植”,董事长徐世虎眉眼间都是“幸福的烦恼”。

明筑是仿真植物墙细分行业的全球最大企业,产品出口 100 多个国家,国际市场占有率达 70% 以上。这背后源于持续投入的技术创新,从无毒环保到抗紫外线、抗冷冻、阻燃等,公司盈利水平不断走高。

在天台,类似明筑这样科研引领型的细分行业头部企业已有 20 余家,初现集群式崛起态势。基于原有产业基础和地理区位特点,天台不刻意追求产业规模大与品类全,转而追求“专精特新”,蹚出一条“精品工业”之路,孕育出一批“隐形冠军”企业,市场份额最高占比达 90%。9 月,两家天台企业成功上市。截至目前,天台涌现了 8 家上市企业,在全省 26 个山区县中名列前茅。

建全球产研基地,从成本驱动走向技术驱

动。研发是头部企业的生命线。今年 1 月至 8 月,天台实现规模以上工业研发投入 4.66 亿元,同比增长 13.8%。浙江银轮机械股份有限公司大厅有幅世界地图,上面标注着企业上海、广州等国内城市的产业链布局,还有海外的研发、销售、制造基地。得益于多年来布局全球产业链,企业不断创新研发智能热管理系统产品和尾气后处理产品,今年已进入国际一线新能源汽车公司供应链。

通过独立研发+海外并购,浙江天成自控股份有限公司在乘用车座椅上创新使用自制铝合金框架,可为一副座椅减重 1.5 公斤,产品成本明显降低,盈利能力明显提升。

在创新平台上提能造峰,发挥“关键少数”的“关键作用”。在构建新发展格局过程中,强链补链成为关键。天台梳理产业链关键环节,善用头部企业等“关键少数”的科技创新引领能力,利用行业协会的桥梁纽带作用,以银轮等行业龙头企业为核心,培育制造型公共服务平台平台,对行业内研发、技术、工艺等资源进行市场化整合,目

前已建成铸造加工、精密加工、智能装备、表面处理等八大中心。其中表面处理中心共投资1.58亿元,整合了该县6家现有小电镀厂,打造了11条多镀种、全流程的生产线,产业带动效应显著。

今年以来,全县工业经济逆势而上,1月至8

月,规上工业增加值同比增长7.9%;规上企业实现利润总额20.03亿元,同比增长36.0%,其中6家上市公司利润同比增长49.0%。

(来源:天台县委报道组)

永康产业数字化转型之路： 串联式“一企一线”改造模式

近年来,永康市深入实施数字经济“一号工程”,以智能制造为主攻方向,以工业互联网平台为核心,以智慧、透明、高效、集成生产方式为目标,全面推进产业数字化转型。开创性探索分行业企业串联式“一企一线”分段数字化改造模式,推动五金产业制造方式转型升级。

永康保温杯(壶)行业对标国际先进,加速工业互联网体系融合应用,新多杯业等5家企业以“下料—冲压—水胀—金工—焊接—抛光—喷涂”等关键工序为纲,引进优质工程服务机构,分段实施“一企一线”的“企业数字化制造、行业平台化服务”试点,通过接入保温杯(壶)行业工业互联网平台,打通人、机、料、法、环的数据流。探索出一条具有永康特色的中小企业数字化转型技术路径和智能工厂(车间)建设样板。

一、突出政策宣传引领,彰显政府导向

优化政策强扶持。永康出台《永康市“企业数字化制造、行业平台化服务”改造提升活动实施方案》等系列政策,对列入“一企一线”试点的改造提升项目,经专家组及相关机构验收,600万以内的投资,按新增设备、软件、硬件及上云投入的50%给予奖励,超出部分设备按照一般的技术改造奖励。

营声造势浓氛围。通过举办龙头企业智能化工厂(车间)、重点行业“企业数字化制造、行业平台化服务”等试点项目建设,举办“数聚金华,云启未来”“数字集市工业新基建”高峰论坛、“5G+智能制造”学习考察等主题活动20多场,各个媒体多维度高密度的宣传推广,数字化转型成为越来越多企业的自觉行动。截至目前,永康已完成或即将完成“一企一线”改造行业4个,试点企业17家,总投资1.77亿元,政府兑现奖励扶持资金5000多万元。

二、布局实施分段改造,实现减本增效

五金产业行业内生产技术具有很强的离散型制造共通性,但在生产工序上,企业之间都有着各自的优势和痛点。

永康市积极整合行业企业的力量,每个行业选取多家优质企业,开创性推出分段式“一企一线”改造模式,有效降低中小企业智能化改造整体成本,同时大大提升企业改造效率。

保温杯行业的试点改造中,共有7道主工序,70多道子工序,经企业申报、测评打分、项目备案等程序,挑选了5家企业作为“一企一线”的改造提升试点,由杭州软体物联科技有限公司永康分公司作为试点改造总承包商,每家企业承担若干条工序实施数字化改造。通过采用光纤连续焊

接、无尘激光切割、伺服电机多次增压、在线视觉检测等设备,突破多项技术瓶颈。分段式改造串联成线后形成一个行业智能工厂建设的闭环,为中小企业加快实现智能化改造打通一条快捷路径,同时规避了因工程分包而造成工业企业数字化改造水平低、孤岛多、应用软件不协同,企业重复技改走弯路、多花冤枉钱的状况。

三、建立风险共担机制,打消企业顾虑

通过政府部门扶持引导、试点企业积极主动作为、智能制造专家组强力支撑、金融机构提供资金保障等各种因素的密切配合,形成有效的四方风险共担机制,推动“一企一线”项目改造。

永康市政府与改造提升总承包商安排一定的“企业数字化制造、行业平台化服务”共性技术研发和平台建设专项经费,开展行业共性技术课题和难题的研究攻关,专家指导组作为重大关键共性技术攻关“摘牌制”的重要承接单位。浙商银行永康支行加强对改造企业的金融支撑,加大信贷资源投入、费用减免、产品创新等力度,通过应收款链、买方信贷、设备租赁、设备外包、产业基金等各类合作模式提供创新金融服务,加大对智能制造、“企业数字化制造、行业平台化服务”项目资金支持。多方合力、风险分摊,让试点企业放下包袱,潜心投入改造。

四、选准工程服务机构,跨越试点“陷阱”

让掌握行业痛点难点、技术上过得硬、企业信得过的专业团队来实施,跳出外行机构“瞎折腾”的怪圈。

在保温杯(壶)行业改造试点调研阶段,委托省智能制造专家委员会派出的专家指导组各成员单位,对相关行业的企业开展深度调研,提出“一企一线”的改造方案后,对有条件作为“企业数字化制造、行业平台化服务”总承包商工程服

务机构,针对“该行业目前制造水平的痛点、企业需求等方面的认识,行业自动化改造、数字化集成、平台化服务的技术方案,以及行业改造发展的目标、定位”等方面向企业进行公开路演,并由8家企业参与评委打分。

确定杭州软体物联科技有限公司作为该行业的改造试点总承包商后,与永康市政府以及试点改造企业分别签订协议,并在永康注册设立子公司(分公司),向企业提供“交钥匙”工程。目前,永康“一企一线”改造推进过程中,软体、优海、维拓、智能云科等智能制造工程服务商先后入驻永康,新凯迪、两化腾等本土服务商也快速成长,五金产业智能化改造技术支撑力量不断壮大。

五、构建工业互联网平台,实现产业协同

依托“一企一线”试点改造,由掌握企业痛点和需求和产品制造技术工艺,具备研发增值服务软件产品的工程服务机构分行业建设工业互联网平台,并基于平台开展线上研发设计、金融服务、客户交互、供应链管理、产业链协同等业务,推进企业业务向平台迁移。

目前,除保温杯行业之外,汽车零部件、门业的工业互联网平台已投入运行,所有完成试点改造的行业企业均率先嫁接工业互联网平台。电动工具的行业工业互联网平台正在完善,电器厨具、休闲器具、有色金属、技术装备等行业工业互联网平台正在谋划。实现企业数据全流程可视化、产品全过程跟踪管理,打通集采集销供应链、产能利用、协同制造堵点,逐步构建以永武缙为核心的五金产业集群的工业互联网服务体系,实现五金产业全要素、全产业链价值链的优化组合。

(来源:浙江经信)

○行业动态○

中国机械联陈斌执行副会长在2020中国汽车供应链大会论坛演讲的主要内容

一、新形势下,汽车产业链安全问题受到广泛关注

当今世界正处于百年未有之大变局,国际形势深刻变化,世界经济低迷,单边主义、贸易保护主义加剧,给各国政治经济造成很大冲击。中国经济社会发展正处于“十三五”收官和“十四五”即将起步阶段,也面临诸多困难与挑战,既有多年积累的结构性矛盾和体制性障碍,也有由于国际形势变化带来的一系列影响。在国际环境不稳定、不确定因素增多时,亟需构建以国内大循环为主体,国内国际双循环相互促进的新发展格局,以提高产业基础能力和产业链现代化水平作为产业转型升级的突破口,更好地保障中国经济安全,拓展经济发展空间。在这样一个大背景下,中国汽车工业作为国民经济的支柱产业,其产业链安全问题被提上了议事日程。

二、零部件是汽车产业链安全问题的核心

汽车工业是目前我国制造业单一产品规模最大的行业,也是各方关注最多的产业,对国民经济发展有着举足轻重的影响。我们在总结和评价汽车工业改革开放以来取得的成绩时,更多地是关注汽车产业产销规模和自主品牌汽车的发展,却忽视了汽车工业的基础、即汽车零部件工业的发展。中国汽车工业对外开放以来,汽车零部件发展起步于1987年朱镕基同志亲自抓的引进技术消化吸收和国产化一条龙工作,其中桑塔纳轿车国产化是最重要的一条龙;得益于1990

年海关总署 国家计划委员会 国家税务局《关于运用税收优惠促进小轿车国产化的暂行规定》的政策,加快了汽车零部件国产化的步伐;进一步发展是在1994年汽车工业产业政策发布后,汽车零部件全面对外开放。在我看来,我国汽车工业改革开放以来最大的成就是汽车零部件产业得到了长足的发展。并支撑着连续十余年产销规模世界第一的中国汽车工业,当然也支撑了合资品牌汽车的发展和我国自主品牌汽车的发展。

2019年我国汽柴油车和新能源车整车制造实现营业收入3.98万亿元,汽车零部件制造(含发动机)实现营业收入3.77万亿元,整零比例为1:0.95。今年1~8月汽车行业逐步摆脱新冠疫情的影响,汽柴油车和新能源车整车制造实现营业收入2.31万亿元,汽车零部件2.27万亿元。从数据可以看出,我国汽车整车与零部件行业的营业收入规模比例接近为1:1,相对于国际上汽车工业强国1:1.7左右的整零比例,我国汽车零部件产业还有很大的提升空间;与中国制造业其它一些产能过剩的行业相比较,零部件产业发展也还有很大的增长空间。但目前我国汽车零部件产业发展存在很多不足之处,突出表现为大而不强、高端不足、低端过剩,产业链上下游有着诸多的短板和断点亟待弥补。

具体来看,汽车零部件产业链的上游主要包括电子、钢铁、有色、化工等基础材料及特种功能材料;研发、试验、制造、检测等专用生产装备;标

准体系、方法流程、工业软件、信息数据库等产业技术基础能力,以及铸造、锻造、热处理、焊接等基础制造工艺。这其中,特种功能材料、专用生产装备和检测系统短板问题十分突出,对外依赖现象非常严重。有研究表明,目前我国汽车整车生产装备70%左右依赖进口,发动机、变速箱生产装备80%左右依赖进口,汽车研发、试验、检测等仪器设备90%左右依赖进口,特种功能材料则几乎全部依赖进口。由此可见,与精确控制、精密制造、精准测量等方面密切相关的工业材料、控制系统、专用制造装备等是汽车产业链上游的主要短板。

汽车零部件的下游是整车市场,截至2020年上半年全国汽车保有量达2.7亿辆,预期“十四五”期间每年产销规模在2600~2800万辆,不断增长的市场保有量和相对稳定的年度市场规模为零部件行业带来可靠的市场需求。而不断深化发展的合资品牌汽车和不断发展壮大的自主品牌汽车使零部件产业的竞争更加激烈。其中,国内整车合资企业起步高,经过多年的深耕,市场规模大,技术优势明显,供应链体系齐全,整零关系稳定;而国内自主品牌汽车起步较低,市场还在开拓中,技术优势正在积累,供应链体系正在完善,整零关系还在发展中。

总的来看,构建安全可控的汽车产业链的核心问题,就是要加速发展零部件产业,补短板、强长板,推动其向价值链中高端水平迈进,使其有力支撑我国自主品牌汽车的健康可持续发展。

三、产业融合不足是导致我国汽车产业链问题的重要原因

汽车产业链的短板代表性的反映了我国制造业的短板。长期以来,我国制造业总体水平在中低端徘徊,国家提出的产业结构调整和优化升级、制造业向中高端水平迈进难以见到明显的进

步,特别是工业专用材料、工业软件 and 控制系统、专用生产设备和检测系统等三个关键环节始终受制于人。改革开放以来,我们花费数十万亿美元进口原材料、设备和技术,能用钱买来的东西都买来了,买不来的永远也买不来,上述三个关键环节的技术是我们永远也买不来的。造成这种短板问题,除技术发展原因外,很重要的原因是管理体制僵化、部门垄断、地区分割、行业封闭。

一是工业材料问题。我们花费了很大的精力去开发创新,做出来的东西形似神不似,可靠性、精确度、使用寿命都与国外产品差距较大,很重要的原因是材料水平不高,而深层次原因是机械制造和原材料制造部门融合发展不够。一段时期以来(也就是房地产热的20年间),钢铁行业关注螺纹钢等建材、铜行业关注电线电缆、铝行业关注铝合金门窗、三桶油关注油气开发、炼油、乙烯等上游加工。那些用量不大却十分关键的工业专用材料、功能材料却始终依赖进口,而一旦材料无法进口,就只能进口制成品。这是致使我国汽车关键部件、总成(系统)等长期依赖进口的一个重要原因。材料不升级,产品很难升级。

二是工业软件 and 控制系统问题。目前我国制造企业的研发设计、加工控制、经营管理等软件 and 控制系统大多依靠进口,其主要原因是机械和电子信息产业融合发展不够。机电一体化困难重重,两化融合推进至今仍存在貌合神离的现象,两大行业交叉领域存在研发和制造的空白。在推进汽车零部件国产化时就有一种说法,纯机械制造部分我们做得非常好,汽车电子却差了很多,机电一体化的产品几乎全部要进口,没有人去做。

这就是为什么我们一直强调,现代制造业是制造技术、材料技术、信息控制技术相互融合

的产业,只有协同发展,融合创新,才有可能向中高端水平迈进。

三是专用生产设备和检测系统问题。这也是我国制造业很容易被忽视的短板和痛点,目前我国大部分制造企业的核心生产设备和高端检测设备都依赖进口,对产业安全造成严重威胁。这在一定程度上是设备制造部门与用户部门的融合发展不够造成的,得不到用户部门的信任和支持,设备生产企业很难在同国外先进设备的激烈竞争中占据一席之地。当然也有产业政策环境等问题。

四、创新体制机制,以融合发展构建安全可控的汽车产业链

构建安全可控的汽车产业链,提升汽车产业链的竞争力,必须要从根本上解决行业垄断、部门分割、各自为政问题,着力推进跨行业的融合发展。

(一) 打破行业壁垒,推动多领域交叉融合

要弱化专业和部门壁垒,打破行业界限和资源分割,打开企业围墙,推动汽车工业与软件产业、材料工业、新能源产业等其它相关行业间的交流合作、融合创新,弥补多学科交叉领域的研发空白,力争在汽车电子和机电一体化零部件方面取得突破。为此我建议,今后的汽车供应链大会争取得到中国电子信息行业联合会、中国钢铁工业协会、中国有色金属工业协会、中国石油和化学工业联合会的支持,就汽车电子、汽车专用材料问题召开专题大会,推动汽车及零部件企业同电子企业、原材料企业进行交流和对接,提出融合创新思路和方案,这种跨行业的合作,国家有关部门应予以支持。

(二) 整零协同创新,构建安全可控的产业链体系

各汽车生产企业应高度重视构建产业链体

系的重要性。没有自主品牌的零部件,就没有自主品牌的汽车,当前的合资品牌和自主品牌汽车的激烈竞争,实质上是汽车零部件配套体系的竞争,也就是汽车产业链、价值链的竞争。现在我国主要汽车生产企业都在正向开发新产品,相关的零部件企业一定要提前介入,这是维系整零关系的基础。无论是整车还是零部件企业,要有同舟共济的精神、也要有唇亡齿寒的危机感。只有同心协力,协同创新,才能构建安全可控的汽车产业链,才能闯出一片新天地。

(三) 强调需求牵引,加快国产装备推广应用

就是要由用户企业(也就是汽车及零部件生产企业)牵头、“用产学研”共同努力,打破汽车专用生产装备及专用检测系统的进口依赖。前几天看过一篇文章,日本产业机械称霸世界27年的秘密(这个产业机械实际上是指数控机床),日本专家的总结第一个原因就是以满足汽车为代表的先进企业的需求。日本产业机械厂家结合大型汽车生产厂商的工厂生产需求,开发加工设备,从而开创事业。反观中国的一些机床行业和仪器仪表行业萎靡不振,和至今没有进入到汽车行业发展中有很大的关系。这就导致汽车行业瞧不起中国的机床和仪器仪表行业,机床和仪器仪表行业也始终没有得到尝试的机会。首先要有需求和市场,没有市场,就没有产业,没有需求的升级,就没有产业的升级。汽车整车、零部件企业要勇于带头,支持国内机床行业和仪器仪表行业参与到企业的升级改造中,促进以国内为主大循环的形成,带动装备制造业的突破和升级。

(四) 加强政策引导,疏通产业链断点和堵点

构建安全可控的汽车产业链,除了产业链上下游企业的共同努力之外,加强政策引导和金融支持也十分必要。为此建议,政府有关部门设立

“通畅产业链专项”，梳理汽车产业链上所有梗阻和不通畅的部分，理出清单，明确要求，由整车厂牵头，用、产、学、研、官，齐心协力、融合创新，逐

项解决，守正笃实、久久为功。我相信，不久的将来我们一定能够构建起安全可控的汽车产业链。

(来源：机经网)

市场主体信心增强工业经济回升快势头稳

随着“六稳”“六保”措施任务的深入推进，我国工业通信业整体平稳向好，主要指标好于预期，为宏观经济平稳运行提供了有力的支撑。“我可以自豪地说，我们克服了新冠肺炎疫情等不利因素的影响，工业经济实现稳定恢复的良好态势，信息通信业平稳发展。”10月22日，工业和信息化部新闻发言人、运行监测协调局局长黄利斌在国务院新闻办公室新闻发布会上表示。

黄利斌强调，工信部将以推动供给侧结构性改革为主线，充分挖掘内需潜力和深化改革开放，努力在危机中育新机，于变局中开新局，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的发展新格局，推动工业通信业平稳发展。

呈现良好发展态势

据统计，今年前三季度规模以上工业增加值增速是1.2%，其中第三季度已经达到了5.8%，每个季度都呈现回升趋势。黄利斌表示：“今年以来，工业经济整体呈现出‘生产增速逐季加快、产销衔接不断改善、市场主体信心明显增强’的持续稳定恢复性态势。”

一是工业经济回升的速度快、势头稳。今年以来，规模以上工业增加值在一季度同比大幅下降8.4%的状况下，二、三季度同比增速分别回升至4.4%和5.8%，9月份达到了6.9%。产能利用率逐季回升，三季度全国工业产能利用率达到76.7%，比二季度回升2.3个百分点。

二是超大市场规模潜力大、韧性足。在市场稳步恢复的带动下，在41个工业大类行业中，前三季度累计增加值同比增长的行业达到了20个，较前8个月又增加了4个；9月当月增加值同比增长的行业达到35个，较8月份又增加6个。

三是新兴产业发展态势好、后劲强。前三季度高技术制造业增加值同比增长5.9%，比全国规模以上工业增速高出4.7个百分点。前三季度在制造业整体投资同比下降6.5%的状况下，高技术制造业投资同比增长9.3%。

四是助企纾困政策力度大、效果显。在一系列政策举措的作用下，企业生产经营状况明显改善，市场主体信心恢复增强。6、7、8三个月规模以上工业企业实现利润同比分别大幅增长了11.5%、19.6%和19.1%。

六方面工作取得成效

政府工作报告提出，我国制造业要走高质量发展之路。黄利斌表示，推动制造业高质量发展是实现经济高质量发展的关键，提升制造业供给体系质量、满足国内消费升级需求是构建形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进新发展格局的重要支撑。

黄利斌表示，10月9日，《新能源汽车产业发展规划(2021-2035年)》经国务院常务会议审议通过，将为新能源汽车产业未来一个时期的发展提供重要指导，推动我国新能源汽车产业高质量

发展。

按照政府工作报告部署,今年工信部重点开展了六方面工作,并取得积极成效:

一是持续推进创新能力建设。今年以来,在稀土材料、高性能医疗器械、集成电路、先进印染等领域新建了四家国家制造业创新中心,以市场化方式组织产业链上下游开展联合攻关。重点领域创新取得新突破,5G手机芯片投入使用,北斗导航系统实现全球组网,以高技术、智能化、柔性化为代表的先进制造业不断培育壮大。

二是强化产业基础能力建设。深入实施工业强基工程,加快基础技术和产品攻关突破与应用,提升产业基础高级化水平。高密度封装覆铜板等一批基础领域瓶颈短板得到初步缓解,低残余应力航空铝材等部分关键基础产品和材料打破国外垄断。

三是保持产业链供应链稳定。疫情期间,组建跨部门制造业产业链,带动了上下游约60万家中小企业复工复产。实施产业链提升工程,5G、新能源汽车等重点产业链核心竞争力不断增强。

四是大力改造提升传统产业。加大企业技术改造和设备更新力度,编制2020年技术改造升级导向计划,与国开行联合实施制造业专项贷款,推动重大技术改造项目建设,提升发展质量和效益。

五是加快培育发展新兴产业。大力发展信息消费等新型消费,发展数字经济新业态新模式。服务机器人、充电桩等新兴产品保持高速增长,5G等新型基础设施建设加速产业数字化转型,为形成新发展格局凝聚了数字力量。

六是着力培育优质企业群体,建立健全优质企业梯度培育体制,加快培育具有全球竞争力的领航企业、在细分领域全球领先的制造业单项冠军企业和一批专精特新“小巨人”企业。截至目

前,已遴选发布417家制造业单项冠军和248家专精特新“小巨人”企业,企业的核心竞争力加快提升。

5G应用显现巨大潜力

5G作为新型基础设施建设的重要内容,受到业界广泛关注。

工业和信息化部新闻发言人、信息通信发展司司长闻库表示,按照上年不变价计算,前三季度电信业务总量同比大幅增长了18.6%,固定资产投资同比增长16.5%,其中5G投资占比达到38.2%,5G网络和终端商用快速发展。截至9月底,累计建设5G基站69万个,目前累计终端连接数已超过1.6亿户。超高清视频、云游戏、移动云、VR等个人应用场景逐渐丰富,医疗、能源、自动驾驶等垂直行业实践不断深化。

“随着这些数据的逐月攀升,5G的作用是非常明显的,特别是在稳投资、促消费、助升级、培植经济发展新动能等方面的潜力,将进一步显现出来。”闻库表示,未来三年,我国5G仍处于持续上升阶段,仍需保持战略定力,尊重技术演进、网络建设、市场发展的规律,扎实推进5G网络建设,全面加快5G应用的创新步伐,努力形成“以建促用、以用促建”的5G良性发展模式。

目前,5G进入了发展的关键阶段,闻库强调,应用推广是当前工作的重点。下一步,工信部将继续稳扎稳打,充分调动各方面积极性,推动形成建设好、发展好、应用好5G的良好生态:一是继续夯实网络在5G发展方面的“主力”地位。二是坚持市场在5G应用创新方面的“主导”作用。三是各地政府要发挥在5G发展环境方面的“主场”优势。四是要形成全球5G合作共赢的“主流”认识,持续推动5G应用创新。

(来源:中国工业新闻网)

2020年全国行业职业技能竞赛

——第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛决赛

在河南新乡圆满闭幕

10月22日,2020年全国行业职业技能竞赛——第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛决赛在河南新乡技师学院落下帷幕。人力资源社会保障部职业能力建设司二级巡视员刘新昌,中国机械工业联合会教育培训部主任、机械工业教育发展中心主任陈晓明,中国机械工业联合会教育培训部副主任、机械工业教育发展中心主任房志凯,河南省人力资源社会保障厅副厅长李甄,新乡市人民政府副市长窦杰,新乡经济技术开发区党工委书记、二级巡视员刘思江,新乡技师学院院长张林等领导,以及参赛选手、专家、裁判、教练、领队、企业代表、院校师生代表、志愿者和新闻媒体记者共600余人出席了闭幕式。

大赛闭幕式上,举行了丰富多彩的暖场节目和赛场视频花絮回放。中国机械工业联合会教育培训部主任、机械工业教育发展中心主任陈晓明主持了闭幕式。有关专家对大赛进行了技术点评和成绩发布。中国机械工业联合会教育培训部副主任、机械工业教育发展中心主任房志凯等领导向本届大赛决赛获奖选手及单位颁发了奖杯、奖牌和荣誉证书。最后,人力资源社会保障部职业能力建设司二级巡视员刘新昌发表讲话并宣布大赛圆满闭幕。

大赛以“新能源、新世界、新机遇、新未来”为主题,设置了汽车维修工(新能源汽车电控技术)、汽车装调工(新能源汽车轻量化技术)、机动车检测工(新能源汽车传感与网联技术)三个赛

项,分职工和学生两个组别。在为期2天的比赛中,来自全国29个省(区、市)及机械行业代表队共598名选手顽强拼搏、奋勇争先,取得了优异成绩,充分体现了我国新能源汽车行业技能人才精益求精、追求卓越的工匠精神。经过激烈比拼,决出了一、二、三等奖和优胜奖,按照奖励规定,获得职工组全国决赛前3名的18名选手,经人力资源社会保障部核准,将被授予“全国技术能手”称号。

为确保本届大赛顺利进行,大赛组委会和执委会在决赛期间严格落实党中央、国务院关于疫情常态化防控工作的决策部署,制订严密的疫情防控方案和应急处置方案,所有参赛、观摩及相关工作人员严格执行核酸检测、体温测量、错峰观摩、人员限流等防控要求,确保了各项疫情防控措施落到实处。

本届大赛旨在贯彻落实国务院常务会议通过的《新能源汽车产业发展规划》精神,适应产业升级趋势和绿色消费新需求,以推动新能源汽车产业有序发展。大赛发挥了以赛促学、以赛促训、以赛促建的作用,将进一步带动广大青年学生和一线工人了解新能源汽车领域知识、关注新能源汽车发展、钻研新能源汽车技术,加快推进我国新能源汽车关键技术领域高素质技能人才培养。本次大赛技术工作严谨,赛务组织严密,日程安排紧凑,过程安全顺利,媒体宣传广泛,服务保障有力,取得了圆满成功。

(来源:机经网)

“红旗杯”首届全国机械行业班组长 管理技能大赛正式落幕

2020年10月17日,由中国机械工业企业管理协会和吉林省总工会联合主办,中国一汽承办的“红旗杯”首届全国机械行业班组长管理技能大赛(以下简称“大赛”)大赛颁奖典礼在长春一汽红旗会堂隆重举行。自7月29日开赛以来,来自全国1245家企业近25000名班组精英,通过线上答题和线下实操的方式积极投身大赛当中。经历两个多月的初赛、复赛和决赛的激烈竞争,最终选拔出200名精英选手,授予“机械行业优秀班组长”荣誉。

随着颁奖典礼的落幕,本届“红旗杯”全国机械行业班组长管理技能大赛也正式告一段落。作为全国首次由行业协会和众多龙头制造企业共同主导的,关注生产线,聚焦班组长人才的培训和选拔活动,本次大赛的水平、规模、专业性和权威性在全国范围内都是首屈一指的。在2020年新冠肺炎疫情影响下,大赛创新地采用了互联网平台与线下练兵相结合的方式,实现了高效办赛,有序办赛。参赛选手通过大赛平台提供的视频课程资料,系统化地学习了岗位管理技能,同时结合闯关、练习的方式,获得日常比赛积分。据统计,在92天的赛程期间,线上课程视频和电子书总阅读量达400多万次,网络竞赛的方式,激发了一线班组人员的学习热情和求知求新的精神。

本次大赛开创性地以“班组”这个企业管理的最基础单位和企业经营的最小单元为焦点,发挥各主办、协办单位,及参赛企业的优势,集中行业优势资源,针对机械行业班组长管理技能开展

培训。集合了全国知名高校、科研院所管理的专家和机械行业标杆企业的优秀管理者和劳模工匠,共同制定竞赛大纲标准。围绕机械行业制造型企业的现场安全、质量、成本、生产、人事管理和综合能力等方面展开。同时,以数字化、智能化和经营单元管理为引领,兼顾基本理论知识、实践操作技能和管理方法。为机械行业培育适应新时期、新工业模式的班组人才,遴选班组精英,弘扬产业工人的工匠精神和中国制造的实业精神。

此外,大赛还为全国机械行业打造了一个优质的交流平台。从大赛初期的线上人才选拔,到中期的集中技能培训,再到后期的线下比赛,带动了企业内不同部门之间的交流,拉近了行业内各企业之间的距离,同时也为行业内广大基层员工的沟通交流架起了桥梁。基于大赛提供的交流平台,来自全国的行业专家,企业代表,以及一线生产精英齐聚一堂,共话行业未来发展,交流生产管理经验,研究前沿技术技能,通过交流分享,共同为促进我国机械行业的蓬勃发展注入活力。

人才是我国经济社会发展的第一资源。《中国制造2025》强调要健全完善中国制造从研发、转化、生产到管理的人才培养体系,为推动中国制造业从大国向强国转变提供人才保障。贯彻落实《中国制造2025》,必须深刻领会加强人才工作的重要意义,牢固树立科学人才观,不断创新人才工作机制,把造就高素质制造业人才队伍、推动人才工作科学发展作为加快制造业转型升

级的重要基础和战略支撑。

长期以来,我国制造业技能人才队伍以低技能人员为主,以创新科研人员为代表的高端人才,和以高级技工、班组长为代表的高技术人才、管理型技术人才,在我国制造业中占比明显不足。人才层次不均匀的问题很大程度上制约了我国制造业向全球价值链中高端攀升,只有加大多层次人才培养力度,才能解决我国劳动力市场供给与需求不匹配问题,助力行业转型升级,加

速制造业创新发展。

在2020年新冠肺炎疫情影响下,世界经济受到了巨大冲击,而我国机械行业的广大企业和员工弘扬“大国工匠”精神,怀抱热情,积极投身复工复产,为加速我国制造业由大到强,实现数字化、智能化、高速化、新旧动能转换与经济结构对称态,建立现代化经济体系的国家基本建设与基础设施建设贡献力量。

(来源:机经网)

科技型“双百企业” 厚植创新基石 加速对标追赶

科技型企业最核心的优势是技术,要实现技术领先,则有赖于持续不断的创新。这背后需要市场化的公司治理结构、用工制度和激励约束机制。

打破“一张工资表”

人才是科技型企业创新的第一动力。因此,实现短中长期激励有机结合,激发骨干人员的积极性,让他们“名利双收”,是科技型企业首要考虑的问题。

中海油安全技术服务有限公司主营安全健康咨询、安全健康工程和安全健康培训三大业务,是国内安全技术服务领域规模最大的国有企业之一。公司入选“双百企业”后,实施“归零赛马”机制,公开选聘赛马团队负责人,由其自主招募管理团队,实行三年任期考核,对超额完成指标的团队进行强激励(超额利润的10%~20%),第一年完成率低于75%或前两年综合完成率低于85%的团队负责人“下课”。开展“业绩对赌”,中心负责人拿出30%绩效奖金进行对赌,与中心绩

效直接挂钩,2019年参与对赌人员最高拿到对赌金额2.9倍,真正实现多劳多得。分配制度改革打破了“一张工资表”的大锅饭体制,充分激发了员工干事创业的活力。

为打通制约企业发展的技术瓶颈,进一步完善产业链结构,建立吸纳利用外部人才的新机制,西安西电电力系统有限公司与国内优秀技术团队合作,采取“现金+期权”的方式积极开展员工持股。

西电电力系统公司为国家电网准东(昌吉换流站)—皖南(古泉换流站) ± 1100 千伏特高压直流输电工程提供的KGWF-5455 ± 1100 千伏换流阀

西电电力系统和外部科技人员团队协商确定科技创新预期目标,在此基础上,由企业现金出资70%股权+科技人员30%股权(以科技创新目标为标的的期权)共同设立科技型子企业。子企业设立后,外部科技人员全部进入子企业工作。在预期科技创新目标实现后,由子企业向科技人员兑现现金奖励,奖金全部用于科技人员实

缴注册资本,实现科技人员持股。

新的合资合作方式设立的子企业,建立了规范的法人治理结构,落实了董事会授权,既确保子企业运作符合整体战略规划,又确保子企业具有小微高新技术企业的机制活力。同时,有利于企业利用外部人才和留住人才,最大化激发科技人员的活力,促进科技研发和成果转化。

中车株洲电力机车研究所有限公司自2018年以来,通过竞争上岗方式选拔的职业经理人占比已超过60%。在市场化选聘方面,设立对标市场的岗位条件,实施“竞聘上岗”和“总经理组阁”试点。在差异化薪酬方面,构建职业经理人年度考核的360度评价模式,2018年起全面推行284位职业经理人强制排序,分A、B、C三个等级,C等级年薪核减15%~20%,同一层级经理人薪酬最高者是最低者倍数的1.55倍,30人次受到扣减绩效奖金、诫勉谈话等处罚,另有6位因末尾被强制退出。

北方华创为北京电子控股有限责任公司下属二级国有控股上市公司,是我国集成电路工艺装备领域规模最大、产品种类最多、技术水平最高的龙头企业。

2019年北方华创集团层面全面推行职业经理人制度,以市场化的方式完成集团高管层10名职业经理人的选聘工作,配套制定了完整的职业经理人工作方案和激励约束机制。目前,北方华创集团高层职业经理人工作已基本完成,职业经理人全部取消行政级别,人事档案由第三方机构管理,不再由北方华创或上级单位统一管理。北方华创正全力推进集团中层及下属子企业职业经理人制度的实施工作,预计到2020年底将实现职业经理人制度的全级次覆盖。

2018年,北方华创成为北京市首家国有控股上市公司实施股权激励的试点企业,同年7月完

成了首批341名核心技术和管理人员的股权激励工作,以“2年锁定期+3年行权期”的机制实现了对核心人员至少5年的稳定和激励。在此基础上,2019年北方华创以同样的机制完成了二期股权激励工作,并创新性地实行股票期权和限制性股票组合激励的长效激励模式,通过限制性股票将集团高管团队及所属子公司高管、业务负责人纳入激励范围,实现更具针对性和更强绑定的长效激励。两期股权激励计划共计完成对782名核心骨干和管理团队的激励,约占公司全体员工总数的17%。

北京易华录信息技术股份有限公司除了实施限制性股权激励计划外,还推动下属子企业员工持股。易华录下属企业多为区域性、专业性公司,45%的企业在成立伊始便引入核心骨干团队持股,形成国有控股、战略投资参股、经营团队持股的多元化股权结构,国有控股比例通常不超过66.6%,赋予少数股东一定话语权,充分激发“关键少数”的创造力和潜力。

以混改推动建立市场化机制

健全法人治理结构是推进组织变革、加快形成独立市场主体的重要一步。

2015年遭遇油气行业寒冬,中海油安全技术服务有限公司因体制机制制约,市场竞争力不足,骨干人员流失严重,连续两年呈现收入负增长。为激发企业内生活力,破解发展瓶颈,安技服公司系统谋划混合所有制改革,用好资本市场这一池活水。

公司以成功上市为目标,统筹好混改“质变”与“量变”的相互转换,制定了“三步走”的实施计划:第一步快速引入财务投资者,在保障国有资本保值增值的前提下,实现体制机制的“质变”;第二步引入优质战略投资者,实现公司市值的倍

级增长和产业的快速发展;第三步择机改制上市,实现公司市值的量级增长,为公司中长期发展奠定坚实的资源基础。

管理体制转变后,安技服公司以市场为导向,逐步适应市场化环境。混改前安技服公司归海油发展下属的安全环保分公司管理,行政上为四级单位。混改后,实现从中国海油总部到下级单位穿透式授权。海油发展率先将安全环保分公司整体经营管理权限及自身部分经营管理权限授予安技服公司。“双百改革”启动后,中国海油和海油发展再次给与安技服公司47项专项授权。两阶段穿透式定向授予的改革权限,让处于第四层级的安技服公司拥有了二级单位的大部分经营管理权限,充分保障了董事会和经理层的决策权,大大缩短了经营决策流程,落地了权、责对等的企业治理原则。

深圳市易平方网络科技有限公司是华侨城集团有限公司下属子企业康佳集团旗下的独立运营子公司,是华侨城探索“互联网+”和“+互联网”战略机会,于2015年1月组建成立的高新技术公司。

为突破自身发展瓶颈,进一步增强企业综合实力,易平方主动寻求体制变革,积极推动与头部互联网企业的混改进程。于2018年12月、2019年4月先后通过股权转让和增资方式,成功引入战略投资者——阿里巴巴(中国)网络技术有限公司合计投资1.55亿元,持有易平方4.2234%股权。

易平方积极推动同阿里在优势资源上的整合与共享。比如,在产品技术上,双方优化人才结构,打造了一支50余人的互联网研发团队,共同建设联合实验室,在AI人工智能、大数据、用户画像领域开展技术合作,使康佳智能电视在语音交互、“千人千面”智能精准推荐等产品技术上实

现了新的飞跃。

中钢马矿院成立于1963年,是原国家冶金工业部直属重点科研院所。2018年,中钢马矿院通过增资扩股形式引进了两家不同所有制的战略投资者。2019年6月完成第一批员工股权激励工作,入股员工137人共计缴款3661万元。

通过引入不同所有制的战略投资者,以及实施员工股权激励,初步实现了股权多元化,建立了国有控股、多人股东的公司治理体系,国有资本放大功能得到有效实现,持股的骨干员工与企业建立了命运共同体。2019年8月,建立了公司首届董事会、监事会,并对党委班子和经营班子进行了补充,构建了符合现代企业制度要求的法人治理结构,其中外部董事占多数。2019年12月完成了股份改制工作,从此迈入了新的发展阶段,企业改革发展的内生动力得到进一步强化。

国网电动汽车公司是国家电网公司统一承担充换电业务发展主体责任的专业化全资子公司,致力于服务新能源汽车产业发展,服务国家能源战略转型。

目前,我国新能源汽车产业正处于从政策培育向快速成长的过渡期。通过混合所有制改革,引入产业链上下游投资者,集聚多方资源,有利于构建开放、合作、共赢产业生态,从根本上激发企业活力。

因此,国网电动车公司确立了以混合所有制改革为突破口,推动建立市场化机制的改革路径。

在公司本部层面,与恒大集团合作,设立国网恒大智慧能源公司,携手万科、碧桂园、融创等地产商,聚焦社区充电桩建设运营,计划服务全国5468个社区、872万户、3100万业主;与招商

局集团合作,设立高速公路能源公司,开展服务区光储充电站建设运营等业务,打造绿色交通体系;与广汇集团合作,设立国网广汇新能源汽车服务公司,计划在其840多个营业网点开展充电桩建设,助力全国最大汽车经销商转型;与什马集团合作,布局电动两轮、三轮车以及低速电动汽车充换电市场,助力交通绿色转型;与系统内外部研发企业合作,在苏州设立技术创新中

心,打造物联智能终端,促进能源与交通融合发展。

在属地公司层面,公司推动各省电动汽车公司与地市公交、出租、交投、城投等企业合作,集聚属地优势资源,助力公共交通低碳转型。目前已在青岛、日照、泰州、厦门、温州、张家口等多个地市落地合资公司。

(来源:国资委)

2020年三季度新注册登记机动车903万辆 比去年同期增长20.48%

据公安部统计,截至2020年9月,全国机动车保有量达3.65亿辆,其中汽车2.75亿辆;机动车驾驶人4.5亿人,其中汽车驾驶人4.1亿人。

三季度新注册登记机动车903万辆,增量明显高于去年同期。2020年前三季度,全国新注册登记机动车2316万辆,同比增加54.5万辆,增长2.41%。

分季度看,一季度新注册登记机动车577万辆,同比下降21.17%,受疫情影响明显;二季度新注册登记机动车836万辆,同比增长7.18%,机动车消费市场开始复苏;三季度新注册登记机动车903万辆,同比增加153.5万辆,增长20.48%,机动车消费市场明显反弹,保持快速增长态势。

从环比看,三季度新注册登记机动车增长8.01%。从车型看,汽车新注册登记617.3万辆,同比增加43.9万辆,增长7.66%;摩托车新注册登记262万辆,同比增加99.4万辆,增长61.13%;挂车新注册登记23.6万辆,同比增加10.2万辆,增长76.12%。

69个城市汽车保有量超过100万辆,12个城市汽车保有量超过300万辆。汽车保有量超过

100万辆的城市共有69个,与去年同期相比增加3个。

其中,汽车保有量超过200万辆城市31个,超过300万辆城市12个,依次是北京、成都、重庆、苏州、上海、郑州、西安、武汉、深圳、东莞、天津、青岛。北京汽车保有量超过600万辆,成都汽车保有量超过500万辆,重庆、苏州、上海汽车保有量超过400万辆。

载货汽车保有量达2997万辆,三季度注册登记量再创历史新高。载货汽车保有量达2997万辆,占汽车总量的10.90%。

2020年三季度,新注册登记载货汽车达109万辆,与去年同期相比增加34.4万辆,增长46.11%,再创历史新高。危险货物运输车保有量达61.7万辆,较去年同期增加3.96万辆,增长6.86%。

三季度新领证驾驶人1022万人,较去年同期增加12万人。全国机动车驾驶人数量达4.5亿人,其中,汽车驾驶人数量为4.1亿人,占驾驶人总数的91.11%。

2020年三季度,全国新领证驾驶人数量1022

万人,与去年同期相比增加12.6万人,增长1.25%。

从驾驶人的年龄分布看,主要集中在26至50岁年龄段之间,其中26至35岁年龄段的有

1.51亿人,占驾驶人总量的33.56%;36至50岁年龄段的有1.73亿人,占38.44%;超过60岁的有1467万人,占3.26%。

(来源:公安部交管局)

电动汽车浪潮和政策助推 中国有望成为“世界电动汽车工厂”

北极星储能网讯:尽管中国从来都不是汽车出口大国,但在电动汽车浪潮和政策助推下,中国有望成为世界电动汽车工厂。

据海外媒体报道,目前事情进展顺利,特斯拉本周宣布,将开始向欧洲一些国家出口在中国制造的Model 3汽车;宝马公司在全球范围销售的iX3电动运动型多用途车将由宝马与中国合作伙伴的合资企业华晨宝马生产。

中国是全世界最大的汽车市场,2019年汽车销量约为2500万辆,但中国去年仅出口大约100万辆汽车,而且主要出口到发展中国家。外国汽车企业利用中国工厂制造的汽车主要面向本地市场销售,而不是出口。

但一个好的迹象是,外国汽车企业开始将中国作为电动汽车的出口枢纽,放宽外国汽车企业的限制已经产生了作用。长期以来,外国汽车企业都是与中国合作伙伴建立合资企业,以在中国制造汽车。2018年,针对电动汽车的此类规定取消;2022年,针对其他类型汽车的此类规定也将取消。

而特斯拉利用这一政策调整,成为在中国拥有全资工厂的第一家外国汽车企业,并于今年开始交付在其上海工厂生产的汽车。同样,宝马公

司计划到2022年将其在与华晨汽车的合资公司中的持股比例,从目前的50%提高到75%。获得更多的控制权和利润很可能意味着宝马公司也更愿意在中国制造销往其他地区的汽车。中国去年大幅削减了电动汽车补贴,但引入信用交易制度以鼓励汽车企业生产更多电动汽车。

目前中国在电动汽车市场已经聚集了一批供应商,并连续多年成为全球最大的电动汽车市场。特斯拉使用宁德时代生产的无钴电池,以降低其在中国制造的一些汽车的成本。大众汽车公司今年斥资12亿美元入中国电池制造商国轩高科公司26%的股份。韩国和日本的主要电池制造商也在中国设有工厂。

不过值得注意的是,目前电动汽车在全球汽车总销量中占比很小,全球汽车制造商的出口计划在短期内也许不会有太大影响。目前欧洲在电池制造方面也正设法迎头赶上,特斯拉也将在柏林建厂,这意味着从上海出口的计划可能只是暂时的。

但与内燃发动机时代不同的是,中国真的有机会成为电动汽车出口市场上的一个重量级选手。

(来源:北极星电力新闻网)

○企业运作○

天安电气助力宁波至奉化城际铁路全线通车运营

9月27日,宁波首条建成的城际铁路—宁波至奉化城际铁路全线通车,并与宁波地铁3号线一期贯通运营,实现了宁波轨道交通线网市六区全覆盖。

在本次开通的宁波至奉化城际铁路线上,天安电气为沿线供电系统提供了35kV配电变压器、400V开关柜及配电箱等系列设备。凭借产品技术领先,工艺精良、安全稳定的优势,保障了城际铁路的正常运行,为宁波至奉化城际铁路的顺利开通运营作出了重要贡献。

宁奉线是浙江都市圈城际铁路近期建设规划项目,也是宁波首条建设并运行的城际铁路,自3号线高塘桥站引出,一路向南,止于奉化区金海路站。铁路串联起了鄞州姜山镇、鄞州工业园区、奉化方桥片区及主城区,有利于促进鄞南、奉化片区加快融入宁波都市圈。

天安电气应用于轨道交通的产品涵盖了35kV充气柜、35kV配电变压器、400V开关柜、环控电控柜、配电箱等一系列高低压开关设备。以先进、完善的供配电解决方案,保障了各条线的安全运行,在城市轨道交通领域演绎出了属于天安电气的精彩。

中国机械工业联合会、中国汽车工业协会在重庆市隆重召开第十六届中国机械工业百强企业、汽车工业整车二十强、零部件三十强企业信息发布会并对当前行业经济运行形势进行了分析。东华链条集团再次荣登中国机械工业百强榜,排名第51位,比上一年度上升8位,这是东华链条集团连续五年跻身中国机械工业百强榜,也是中国链传动行业唯一上榜企业。

(来源:天安集团)

东华链条集团连续五年荣登中国机械工业百强榜

中国机械工业百强发布会,旨在总结过去一年机械工业所取得的成绩和经验,引导我国机械、汽车企业持续做强、做优、做大,发展具有全球竞争力的世界一流企业。此次排名是中国机械工业联合会、中国汽车工业协会根据2019年机械、汽车工业企业主要统计指标数据,核实排定出的2019年机械工业百强企业名单。

会上,相关部门领导对当前我国机械工业经济运行状况及我国汽车工业经济运行状况进行

分析。当前,世界正经历百年未有之大变局,加之新冠疫情的持续蔓延,逆全球化和地缘政治恶化等因素影响,全球动荡源和风险点显著增多,外部形势更加纷繁复杂。为此,中国机械工业联合会会长王瑞祥指出,“要进一步发挥在座机械百强、汽车整车二十强、零部件三十强企业的引领作用,在推进两化融合、智能制造、绿色制造、服务型制造等方面,进行有效组合和企业帮扶,带动中小企业提能力上水平,实现共同发展。同

时,在走出去的进程中,更要齐心协力、抱团取暖,构建命运共同体,实现合作共赢。”

东华链条集团自1991年创建以来,一直专注于链条的研发制造。从1999年以来一直位居中国链传动行业首位,目前居世界链传动行业第二位。近年大力提高创新能力,推进制造技术与信息技术深度融合,加快培育新的竞争优势,特别是深耕细分市场,在扶梯链、板式链、汽车链、农

机链等细分市场取得较好成效。

东华链条集团连续五年成为中国链条行业唯一荣登“中国机械工业百强”榜的企业,充分体现出企业在中国链传动行业的综合实力。后续,公司将加快产业转型升级,培育发展新动能,推动企业高质量发展,向“打造世界链传动行业第一”的目标不断迈进。

(来源:东华集团)

运达股份与云南能投新能源签署产业园投资合作协议

2020年9月25日,浙江运达风电股份有限公司(下称“运达股份”)与云南能投新能源投资开发有限公司(下称“云南能投新能源”)在杭州签署风电装备制造产业园投资合作协议,这标志着运达股份与云南能投新能源在前期签署战略合作协议的基础上,双方合作关系迈上了新台阶。云南省能源投资集团有限公司总裁、副董事长谢一华,云南能投新能源公司董事长李春明,浙江省机电集团有限公司总经理兼运达股份董事长杨震宇,运达股份党委书记、总经理高玲等有关领导共同出席了本次签约仪式。

运达股份党委书记、总经理高玲对谢一华总裁一行的到访表示欢迎,她表示运达股份将本着“签约是银、履约是金、成功是本”的指导思想,以最大的诚意,尽最大的努力,优质、高效地建设好风电机组研发、生产、销售、运维一体化的全产业链结构,为云南省打造高标准绿能发电基地做出贡献。

云南能投新能源公司董事长李春明在讲话中表示,非常高兴看到云南能投新能源和运达股份合作再迈新台阶,希望双方深化战略合作,共

同打造辐射中国西南区域、面向东南亚陆上及海上风电市场的国家级大型装备制造业绿色示范基地,全力打造云南省“绿色能源牌”。

云南省能源投资集团总裁谢一华表示,通过双方精诚合作、优势互补,未来在风电项目市场开拓、技术研发、智慧运维服务等方面进行深度合作,在后续的合作中双方将秉承“互利共赢、共同发展”的理念,进一步加强合作,大力开展适应云南特点的高海拔山地风电平价解决方案研究与产业示范,打造省级可再生能源大脑。

浙江省机电集团总经理杨震宇在仪式上表示,浙江省机电集团非常重视和支持运达股份投资兴业和国际化经营,同时希望云南能投新能源与运达股份双方能够以云南能投风电装备制造产业园投资合作项目为契机,充分发挥各自领域的区位优势和专业优势,深化合作,增强互信,为未来更广泛深远的合作打下坚实基础,为国家能源安全提供强有力支撑,为推动我国高质量发展提供源源不断的内生动力。

云南能投风电装备制造产业园作为运达股份西南地区第一个生产基地,能够辐射西南及东

南亚市场,不仅为运达股份扩大风电机组生产规模、增强核心竞争力、实现跨越式发展提供了良好机遇,也为进一步做大做优做强奠定了坚实的基础。未来,运达股份将携手云南能投新能源,充分发挥各自领域的专业优势,共同面对未来行

业新机遇、新挑战,共同打造国家级大型装备绿色智能制造产业示范基地,孵化可再生能源全生命周期服务产业集群,驱动云南绿色发展,推进云南成为全国绿色能源示范省。

(来源:运达股份)

杭汽轮股份公司获得 2019年度浙江省技术发明奖一等奖

杭州汽轮机股份有限公司参与的“高质高效激光表面改性技术及其工业应用”项目荣获了2019年度浙江省技术发明奖一等奖。这也是公司首次获得浙江省技术发明奖。

其中,该项目的研发课题“复合熔覆激光熔覆制造关键技术及其应用”项目于2018年1月通过了由中国机械工程学会组织的成果鉴定。以谭建荣院士、宋天虎监事长、单忠德研究员等专家组成的鉴定委员会认为,该项目创新性强,整体技术达到国际先进水平,其中熔覆沉积层形性调控技术达到国际领先水平。成果应用于国内多家企业,并远销海外。该项目取得了显著的经济社会效益,对推动行业技术进步有重大作用,并以此获得2019年度浙江省技术发明奖一等奖。

作为第二完成单位,杭州汽轮机股份有限公司长期与浙江工业大学合作,围绕工业汽轮机关

键部件的制造难题,联合开发了系列先进制造技术。尤其是2012年以来,双方合作研发了高质高效激光表面改性技术,对叶片、转子、阀杆、飞锤等关键部件进行了新品制造和旧品修复。合作研发的工业汽轮机叶片和转子激光表面改性再制造技术,获得了标准的工艺准则和材料应用,用于提高叶片的抗水蚀和转子的耐磨性能。

该成果技术突破具有重大工程应用价值。该技术现已在“国电江苏泰州电厂”、“国电宁波北仑电厂”、“华能广东海门电厂”等重大工程的百万千瓦机组给水泵汽轮机和其他工业汽轮机中得到广泛运用,同时还成功用于“中海油富岛”、“上海金山石化”等重大项目的大型转子轴的现场激光再制造修复。这些机组的成功运行为本项目研发成果落地做出了重要贡献。

(来源:杭汽轮公司官网)

解码《团体标准管理规定》

规定出台背景

《团体标准管理规定》正式出台了,这对团体标准化事业发展来说是一份非常重要的规范性

文件,也必将及时发挥重要作用,那么规定出台的相关背景情况是怎样的呢?

记者了解到,2015年3月11日,国务院印发《深化标准化工作改革方案》,明确提出培育发展

团体标准的重大改革举措,激发市场主体活力,完善标准供给结构,建立政府主导制定的标准与市场主导制定的标准协同发展、协调配套的新型标准体系,拉开了我国团体标准发展的帷幕。按照国务院《深化标准化工作改革方案》的部署要求,国家市场监督管理总局(国家标准化委员会)积极开展了团体标准培育发展相关顶层制度建设,陆续出台团体标准发展相关政策,2016年3月,印发《关于培育和发展团体标准的指导意见》;2017年12月,联合民政部印发《团体标准管理规定(试行)》。2018年1月1日,新修订的《中华人民共和国标准化法》正式实施,新法赋予团体标准明确的法律地位,团体标准、企业标准作为市场自主制定的标准,与国家标准、行业标准、地方标准等政府主导制定的标准共同构成国家标准体系。新法为开展团体标准化工作提供了重要的法律制度保障。

自2015年以来,相关社会团体响应国家号召,积极开展团体标准化工作。标准创新管理司统计数据:截至2019年2月25日,已有2194家社会团体在全国团体标准信息平台上注册,发布了6547项团体标准信息。

据介绍,一方面,在地域分布上,团体标准覆盖了31个省、自治区、直辖市;另一方面,在涉及领域上,团体标准涵盖了国民经济众多行业,其中热点领域包括制造业、信息传输、软件和信息技术服务业等行业。现阶段团体标准总体发展势头良好,积累了有益的经验,在构建新型标准体系中的作用越来越得到发挥。但是,在团体标准发展过程中也逐渐显现了一些新的问题,比如:在制定主体方面,一些社会团体制定团体标准的科学性、规范性、协调性不够,引起社会质疑;在监督管理方面,对于团体标准制定过程中出现问题的处理,有关部门的职责不够

明确、处理程序不够清晰。为妥善解决这些新出现的问题,进一步加强对团体标准化工作的规范、引导和监督,促进团体标准化工作健康有序发展,急需对《团体标准管理规定(试行)》进行修订。

在此背景下,国家市场监督管理总局(国家标准化委员会)围绕贯彻落实标准化法对团体标准的要求,结合《团体标准管理规定(试行)》的实施情况,总结有关部门的做法和团体标准试点经验,分析团体标准发展中的问题,通过开展调研、座谈等工作,与有关部门、社会团体、专家等进行沟通交流,广泛征求了意见,联合民政部起草形成了《团体标准管理规定》,经国务院标准化协调推进部际联席会议第五次全体会议审议通过,于2019年1月正式印发。

主要内容解读

《团体标准管理规定》与《团体标准管理规定(试行)》相比,对团体标准的制定和监督管理提出了进一步的要求,这些要求主要体现在哪里?

据介绍,主要内容解读起来,可以概括为以下四个方面。一是进一步完善了团体标准科学性和规范性的有关要求。

《团体标准管理规定》第四条“社会团体开展团体标准化工作应当遵守标准化工作的基本原理、方法和程序。”体现团体标准与国家标准、行业标准、地方标准、企业标准一样,均属于标准范畴,应当遵循标准化工作的基本规律。

《团体标准管理规定》第八条“社会团体应当依据其章程规定的业务范围进行活动,规范开展团体标准化工作,应当配备熟悉标准化相关法律法规、政策和专业知识的工作人员,建立具有标准化管理协调和标准研制等功能的内部工作部门,制定相关的管理办法和标准知识产

权管理制度,明确团体标准制定、实施的程序和要求。”明确了社会团体应在其章程规定的业务范围内开展团体标准化工作,以充分发挥社会团体在本行业制定标准的专业优势,并避免标准交叉重复。

《团体标准管理规定》第九条“制定团体标准应当遵循开放、透明、公平的原则,吸纳生产者、经营者、使用者、消费者、教育科研机构、检测及认证机构、政府部门等相关方代表参与,充分反映各方的共同需求。支持消费者和中小企业代表参与团体标准制定。”明确了社会团体应吸纳生产者、经营者、使用者、消费者、教育科研机构、检测及认证机构、政府部门等相关方代表广泛参与标准制定,以确保团体标准制定工作的开放、公平、透明,充分反映相关方的利益诉求。

《团体标准管理规定》第十条第二款“制定团体标准应当在科学技术研究成果和社会实践经验总结的基础上,深入调查分析,进行实验、论证,切实做到科学有效、技术指标先进。”强调了对团体标准制定满足科学性的要求,制定团体标准要做深入调查分析,并开展实验、论证,保证团体标准是科学合理的。

《团体标准管理规定》第十一条第二款“对于术语、分类、量值、符号等基础通用方面的内容应当遵守国家标准、行业标准、地方标准,团体标准一般不予另行规定。”为防止利用标准实施干扰市场秩序、限制市场竞争、垄断、欺诈等不良行为,对术语、分类、量值、符号等基础通用方面的内容,团体标准一般不予另行规定。

《团体标准管理规定》第十三条第一款“制定团体标准应当以满足市场和创新需要为目标,聚焦新技术、新产业、新业态和新模式,填补标准空白。”推动团体标准朝着正确方向发展,响应国家

创新发展战略要求,做到标准引领,积极填补空白。

二是进一步细化了团体标准制定程序中重要环节的要求。

《团体标准管理规定》第十四条第二款“征求意见应当明确期限,一般不少于30日。涉及消费者权益的,应当向社会公开征求意见,并对反馈意见进行处理协调。”参照国内外标准制定的基本程序要求,明确公示时间不少于30天,以保证充分听取社会意见。《团体标准管理规定》第十四条第三款“技术审查原则上应当协商一致。如需表决,不少于出席会议代表人数的3/4同意方为通过。起草人及其所在单位的专家不能参加表决。”明确技术审查要求,提出团体标准制定过程应充分协调各方意见,保证制定的公平公正性。

《团体标准管理规定》第十四条第四款“团体标准应当按照社会团体规定的程序批准,以社会团体文件形式予以发布。”强调团体标准制定应遵循标准化工作的规范程序和要求,并最终正式文本发布,做到规范可追溯。三是进一步提出了社会团体应主动处理团体标准相关问题的要求。

《团体标准管理规定》第三十五条“社会团体应主动回应影响较大的团体标准相关社会质疑,对于发现确实存在问题的,要及时进行改正。”明确了社会团体的责任,强调社会团体需主动解决所负责团体标准产生的舆论问题、主动回应影响较大的团体标准相关社会质疑,对于发现确实存在问题的,要及时进行改正。社会团体是团体标准的制定主体,也是团体标准的责任人,要充分发挥其自律机制,由社会团体主动处理相关问题,维护自身形象,及时解决团体标准的不良现象,消除社会疑虑。四是进一步明确了团体标准监督管理的具体要求。

《团体标准管理规定》第三十三条“对于已有相关社会团体制定了团体标准的行业,国务院有关行政主管部门结合本行业特点,制定相关管理措施,明确本行业团体标准发展方向、制定主体能力、推广应用、实施监督等要求,加强对团体标准制定和实施的指导和监督。”

按照《标准化法》的要求,国务院有关行政主管部门要对团体标准的制定进行指导和监督,对标准的实施进行监督检查。因此,国务院有关行政主管部门结合本行业特点,制定相关管理措施,使团体标准发展与行业的法律法规、强制性标准、有关产业政策相协调。这既有利于建立政府主导制定标准与市场自主制定标准协同发展、协调配套的新型标准体系,发挥团体标准对行业健康发展的促进作用,又能防止团体标准与本行业法律法规、强制性标准、有关产业政策相抵触,避免对行业发展的干扰和阻碍。

《团体标准管理规定》第三十六条第二款“对举报、投诉,标准化行政主管部门和有关行政主管部门可采取约谈、调阅材料、实地调查、专家论证、听证等方式进行调查处理。相关社会团体应当配合有关部门的调查处理。”、第三款“对于全国性社会团体,由国务院有关行政主管部门依据职责和相关政策要求进行调查处理,督促相关社会团体妥善解决有关问题;如需社会团体限期改正的,移交国务院标准化行政主管部门。”

对于地方性社会团体,由县级以上人民政府有关行政主管部门对本行政区域内的社会团体依据职责和相关政策开展调查处理,督促相关社会团体妥善解决有关问题;如需限期改正的,移交同级人民政府标准化行政主管部门。”

明确了首先由有关行政主管部门对举报、投诉进行处理的要求,发挥有关行政主管部门熟悉

本行业领域法律法规、产业政策和强制性标准等情况的优势,对社会团体制定的团体标准是否符合所在行业领域的法律法规、强制性标准和有关产业政策等进行研判,有利于快速、准确、妥善地解决团体标准有关问题。如需社会团体限期改正的,按照《标准化法》第三十九条第二款中由标准化行政主管部门责令限期改正的要求,移交标准化行政主管部门,做好有效衔接,各司其职、形成合力。

贯彻落实举措

《团体标准管理规定》是目前对团体标准管理的重要规范性文件,下一步要做好《团体标准管理规定》的贯彻落实。

一是制定团体标准的社会团体要按照《团体标准管理规定》的要求,加强自身开展团体标准化工作的相关制度、机构、人才等方面建设,以满足市场和创新需要为目标,坚持开放、透明、公开的原则,充分听取各相关方的意见,科学严谨地制定团体标准,积极填补空白,发挥标准引领作用。

二是积极推动团体标准自我声明公开和监督制度实施,让社会团体制定的团体标准通过自我声明公开自觉接受用户和消费者的监督,畅通监督反馈的渠道,发挥社会公众监督作用。

三是各地方、各部门加强对团体标准制定和实施的指导和监督,结合实际情况制定相关管理措施,开展对团体标准的“双随机、一公开”监督抽查,对有关团体标准的举报、投诉进行处理,特别是对违反法律法规、强制性标准、国家产业政策的团体标准从严查处,坚守对团体标准制定的底线要求,防止“劣币驱逐良币”,为团体标准提供健康的发展环境。

(来源:《中国标准化》杂志社)